

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»

П Р И К А З

«16» сентября 2019 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 136-09

О внесении изменений в Устав муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора»

В связи с необходимостью внесения изменений в Устав муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Устав муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора» согласно приложению к приказу.

2. Челпановской Е.Р., директору муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора», осуществить необходимые действия, связанные с государственной регистрацией Устава в Межрайонной ИФНС № 2 России по Республике Коми.

Начальник управления

К.К. Потапова



К.К. Потапова



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Управления
культуры и туризма МР «Печора»
от «16» сентября 2019 г. № 136 -од

К.К. Потапова
К.К. Потапова

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора»

1. Пункт 2.7 раздела 2 изложить в редакции:

«2.7. К иной, приносящей доход деятельности, относятся создание и реализация любых видов интеллектуального продукта:

- создание музыкальных произведений, фонограмм;
- услуги по предоставлению во временное пользование сценических площадок;
- деятельность концертного и выставочного залов;
- платные образовательные услуги.»

2. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в редакции:

«3.5. Принимаются дети в возрасте от 3 до 18 лет.

На обучение по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств принимаются дети в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 9 лет на 8/9-летний срок обучения и в возрасте 10-12 лет на 5/6-летний срок обучения.

Школа имеет право реализовывать дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств в сокращенные сроки, а также по индивидуальным планам, с учетом федеральных государственных требований, при наличии соответствующего заявления родителей (законных представителей) обучающегося.

По дополнительным общеразвивающим общеобразовательным программам принимаются дети в возрасте от 3 лет.

В отдельных случаях, с учетом индивидуальных способностей поступающего в Школу и особенностей конкретного вида искусства, допускаются отступления от установленных возрастных требований.»

3. Пункт 4.5.1 раздела 4 изложить в редакции:

«4.5.1. в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области избранного вида искусств и сроку обучения по этим программам, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации, учебные программы:

- музыкальное искусство «Фортепиано»;
- музыкальное искусство «Струнные инструменты. Скрипка»;
- музыкальное искусство «Народные инструменты: домра, гитара, балалайка, баян, аккордеон»;
- изобразительное искусство «Живопись»;
- декоративно-прикладное искусство «Декоративно-прикладное

творчество».)».

4. Пункт 4.5.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.5.2. При реализации дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ Школа самостоятельно разрабатывает дополнительные образовательные программы, а также график образовательного процесса и расписание занятий.».

5. Пункт 4.5.3 раздела 4 изложить в редакции:

«4.5.3. Платные образовательные услуги: дополнительные общеразвивающие образовательные программы:

- музыкальное искусство – подготовка к обучению в ДШИ;
- изобразительное искусство – подготовка к обучению в ДШИ;
- изобразительное искусство – Академические основы изобразительной грамоты;
- декоративно-прикладное творчество;
- раннее эстетическое развитие детей 4-6 лет;
- «Играем с мамой» для детей с 3-х лет.».

6. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в редакции:

«5.4. Административные, педагогические и иные работники.

Для всех категорий работников Школы работодателем является директор Школы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Отношения между работником и Школой регулируются трудовым договором (эффективным контрактом). Условия трудового договора (эффективного контракта) не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

Право на занятие должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Деятельность работников Школы регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, требованиями тарифно-квалификационных характеристик.

Заработная плата работников Школы выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (эффективным контрактом), в соответствии с квалификацией и объёмом выполняемых работ.

Права, обязанности и ответственность руководящих и иных работников Школы устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Школы.».

7. Пункт 5.4.4. раздела 5 изложить в редакции:

«5.4.4. **Педагогические работники Школы обязаны и несут ответственность:**

- выполнять Устав Школы, Правила внутреннего трудового распорядка, нормы профессионального поведения во время и вне образовательного процесса, должностные обязанности;
- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию,

соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;

- выполнять условия трудового договора (эффективного контракта);
- проводить занятия согласно расписанию, не допуская необоснованных отклонений от него;
- систематически повышать свой профессиональный уровень, получать дополнительное профессиональное образование не реже чем раз в три года;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- содействовать поступлению целевых взносов физических (юридических) лиц, добровольных пожертвований (родительских взносов);
- осуществлять подбор и представление на вступительные испытания детей, желающих учиться в Школе с целью обеспечения своей педагогической нагрузки не менее установленной педагогической ставки;
- содействовать удовлетворению спроса родителей на образовательные услуги;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- сотрудничать с семьей обучающегося по вопросам его образования и воспитания;
- соблюдать нормы пожарной и технической безопасности, санитарные и гигиенические нормы и правила.».

8. Пункт 6.7.2. раздела 6 изложить в редакции:

«6.7.2. Решение педагогического совета принимается открытым голосованием большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя педагогического совета. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало большинство участников заседания педагогического совета.».

9. Пункт 6.8.2. раздела 6 изложить в редакции:

«6.8.2. Срок действия Методического совета Школы - 1 год.».